Одобрено

решением педагогического

совета СОШ №27 г. Бишкек

 от 30.08.2018 г. (протокол №1)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ЭКСПЕРТНОМ СОВЕТЕ и**

**комиссии по заполнению трудовых паспортов**

**средней общеобразовательной школы № 27**

1. **Общие положения**

 1.1.Экспертный совет общеобразовательной школы № 27 является исполнительным органом функционирования системы оплаты труда, основанной на результатах.

 1.2. Экспертный совет создается для определения коэффициента трудового участия (далее КТУ) по школьным методическим объединениям, контроля правильности расчета по каждому педагогу для начисления на его основе дополнительной заработной платы.

 1.3.Экспертный совет создается приказом директора общеобразовательной организации из числа администрации школы (заместитель директора по учебно-воспитательной работе), руководителей методических объединений, членов профсоюзного комитета.

 1.4.В своей деятельности Экспертный совет руководствуется законодательством о труде, приказами Министерства образования и науки, директора средней общеобразовательной школы № 27, Положением по оплате труда и настоящим положением.

 1.5.Экспертный совет организует свою деятельность по плану, утверждаемому директором общеобразовательной организации, проводит заседания не реже одного раза в месяц.

 1.6.На уровне школьных методических объединений СОШ № 27 создаются комиссии по заполнению трудовых паспортов (далее Комиссии) для начисления КТУ по каждому педагогу, состоящему в объединении, и дальнейшего их предоставления Экспертному совету для проверки и начисления дополнительной заработной платы работников.

1. **Обязанности Экспертного совета**

2.1.Экспертный совет ежемесячно, на основании расчетов по индикаторам оценки результативности и качества работы педагогического персонала, определяет коэффициент трудового участия по каждому из школьных методических объединений.

2.2.Размеры коэффициентов трудового участия школьных методических объединений Экспертный совет представляет на утверждение директору организации и в установленные сроки доводит до трудовых комиссий школьных методических объединений.

2.3.Комиссии на основании КТУ по объединению, а также показателей результативности и качества работы каждого педагога, заполняют трудовые паспорта и на их основе определяют КТУ на работников объединения.

2.4.Комиссии избираются собранием членов школьных методических объединений.

2.5.Состав комиссий, индикаторы оценки результативности и качества работы для расчета коэффициента трудового участия педагогического персонала утверждаются приказом директора общеобразовательной организации.

2.6. Комиссии оформляют протокол оценки результатов деятельности и заполняет таблицу оценки результативности и качества работы учителя

1. **Права Экспертного совета**

3.1.Экспертный совет имеет право проводить проверки обоснованности начисления КТУ отдельным работникам в школьных методических объединениях.

3.2.Вносить предложения в комиссии объединений о снятии или снижении КТУ отдельных работников в случаях нарушения трудовой дисциплины или трудовых обязанностей.

3.3.Выступать третьим лицом при возникновении разногласий между комиссией объединения и работником.

3.4.Принимать участие в принятии решения о премировании или материальном поощрении работников учреждения.

3.5. Экспертный совет организации и Комиссии по заполнению трудовых паспортов вправе лишить работника КТУ и дополнительной заработной платы. Решение должно быть обосновано и мотивировано объективными причинами.